Beleidsplan 2022-2025

“Samen met De Treffers”

Inleiding
Voor u ligt het beleidsplan van De Treffers voor de periode van 2022 tot en met 2025. In dit beleidsplan zijn de doelen, kaders en uitgangspunten vastgelegd. Met een duidelijke visie en daaraan gekoppeld beleid wil het bestuur met een heldere koers de vereniging besturen. Om een stap voorwaarts te kunnen maken, is het aanbrengen van een duidelijke structuur noodzakelijk. Het moet voor eenieder helder zijn hoe de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden zijn vastgelegd. In dit beleidsplan wordt een nieuwe structuur vanuit een visie toegelicht.

Dit beleidsplan is een levend document en hangt samen met de statuten van de vereniging. Op basis van de praktijkervaringen van de diverse commissies, zal dit beleidsplan jaarlijks worden geëvalueerd, beoordeeld en eventueel bijgesteld. Iedereen binnen de vereniging zal zich in dit plan moeten kunnen vinden, want draagvlak is de voorwaarde om plannen in de praktijk te brengen. Er wordt daarom ingezet op openheid, transparantie en zorgvuldigheid. Rapportage over de voortgang van het beleidsplan vindt plaats via het jaarverslag dat wordt voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

In dit beleidsplan staan de volgende onderwerpen centraal:

- De Treffers als vereniging
- Missie & Visie
- Strategie en normen & waarden
- Ambities
- Bestuurlijk beleid en organisatiestructuur

De voetbalvereniging De Treffers

De Treffers is een voetbalvereniging in Berg en Dal / Groesbeek. Voor leden, supporters, commerciële partners die willen voetballen of vanuit voetbal of andere motivatie zich willen verbinden aan de vereniging. Voor iedereen met deze positieve grondhouding wil de vereniging toegankelijk en gastvrij zijn. De club geeft ruimte voor dames, heren, jeugd spelers en is er ook voor mensen met een beperking. De club huurt de accommodatie met clubhuis (opstal) en velden van Stichting Nijerf. De Treffers heeft de beschikking over 3 grasvelden (waarvan 1 niet aan alle (KNVB) eisen voldoet) en 2 kunstgras velden.

Motto

Samen met De Treffers
Iedereen die de normen en waarden van de vereniging De Treffers onderschrijft, kan en mag meedoen en we vragen ook iedereen mee te doen en bij te dragen aan De Treffers

Hieronder worden de missie en visie van de Treffers toegelicht. Deze missie en visie is de basis van de invulling van het beleidsplan.

Missie (waar we voor staan)

De Treffers profileert zich als een top-amateurvoetbalvereniging, die een brede maatschappelijke betrokkenheid faciliteert, die landelijke bekendheid heeft, een regionale uitstraling heeft en lokaal ingebed is, die uitgaat van actieve betrokkenheid bij leden en andere relaties. In de vereniging wordt respectvol met elkaar omgegaan.
Een vereniging voor het beleven en bedrijven van voetbalsport.

Visie (waar we voor gaan)

De visie van De Treffers kent de volgende pijlers:

- De Treffers is van de leden. Van hen wordt daarom ook een bijdrage verwacht om de vereniging goed te laten functioneren. De vereniging op haar beurt zorgt ervoor dat vrijwilligers goed worden begeleid bij het vervullen van hun vrijwilligerstaken, en waar nodig ook worden geschoold. Dit vanuit het motto: Samen met De Treffers. Er wordt gewerkt aan een vrijwilligersbeleid dat aandacht schenkt aan de vrijwilliger; dit in samenwerking met de vacaturecommissie.
- De Treffers is allereerst een voetbalvereniging, dat is de primaire activiteit. Echter, zij biedt ook ruimte aan andere activiteiten, zoals kaarten, darten en activiteiten van voor en door leden en Businessclub Zuid. Ook staat het clubhuis en het sportpark – die beheerd worden door de Stichting Nijerf – ter beschikking van activiteiten van de Stichtingen Nijerf en Vitaal Zuid. Dit kan de primaire activiteit van de voetbalvereniging niet in de weg staan. Het bestuur houdt rekening met deze activiteiten bij het bepalen van het beleid, juist omdat die kunnen bijdragen aan het gevoel van onderlinge verbondenheid en continuïteit van de vereniging.
- Bij De Treffers krijgt elke speler en speelster de mogelijkheid zich als voetballer op zijn/haar niveau te ontwikkelen. Alle teams krijgen bij de vereniging de aandacht die zij verdienen: de prestatieteams én de niet-prestatieteams.
- De Treffers is onderdeel van de Groesbeekse samenleving. De vereniging wil binnen haar mogelijkheden een bijdrage leveren aan het oplossen van vraagstukken die spelen in de

samenleving. Dat geldt ook voor de inzet van het clubhuis en het sportpark voor ondersteuning van lokale en regionale maatschappelijke en sport gerelateerde activiteiten. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de Stichting Nijerf en de Stichting Vitaal Zuid.
- De Treffers is een financieel gezonde vereniging, gericht op continuïteit voor de langere termijn. Alle activiteiten binnen vereniging worden aan dit uitgangspunt getoetst.
- Een vereniging waar leden elkaar aanspreken op normen en waarden binnen en buiten het voetbalveld.
- De Treffers wil samenwerken met andere (sport)verenigingen.

Strategie

Bovenstaande wil de Treffers realiseren door middel van attractief voetbal (prestatief en recreatief), een op alle fronten professioneel werkende organisatie met enthousiaste vrijwilligers, met een solide en gezonde financiële structuur en basis, transparantie en een kwalitatief hoogwaardige accommodatie.

Normen en waarden

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft (spelers), de supporter, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt), de sponsor of de leden van de business club, en anderen die zich verbinden aan de Treffers, voor iedereen zou de beleving van plezier aan de voetbalsport – de primaire activiteit – voorop moeten staan. En dat in de combinatie van emotie en verenigingszin enerzijds en zakelijkheid en ondernemerszin anderzijds. Veiligheid, integriteit en sportiviteit zijn hierbij belangrijke kernwaarden. Integriteit is voor De Treffers van het allerhoogste belang!

Ambities

Het bestuur heeft een aantal ambities opgelegd en onderverdeeld in verschillende thema's:

- Voetbal
- Accommodatie (minimaal voldoen aan de eisen van de KNVB).
- Vrijwilligers / medewerkers
- Middelen, waaronder toekomstbestendig ICT beleid.

Uiteindelijk heeft elk thema concrete te behalen doelstellingen. Alle activiteiten binnen het thema zijn gericht om de uiteindelijke doelen te bereiken.

Voetbal

Algemeen

De ambities van De Treffers volgen uit de visie en de missie. Dat betekent dat De Treffers er naar streeft op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen. Dit geldt zowel voor de selectieteams senioren en jeugd. Voor de overige leden geldt dat ook daar aandacht is voor opleiden, ontwikkelen en plezier maar met een andere prestatiedruk (recreatief, ontmoeting). Om de prestatieve ambities te realiseren zijn er selectieteams die op prestatieve criteria worden samengesteld. Deze selectieteams worden ingesteld vanaf de teams spelend in de onder 14 competitie. Onderstaand worden de ambities nog nader uitgewerkt. Verdere concretisering zal moeten gebeuren met leden en de voetbalstaf.

1. Voor het eerste elftal, selectieteam zondagcompetitie, geldt voor de komende jaren de ambitie om te spelen voor een -plek in de top 5 van de Jacks League (tweede divisie). Onder huidige voorwaarden en regelgeving heeft De Treffers niet de wens bij een eventueel kampioenschap te promoveren en betaald voetbal te gaan spelen.
2. De O21 en O19 spelen zo hoog mogelijk in de landelijke competitie. De spelers voor deze selecties worden geselecteerd op basis van de potentie een plaats in het eerste elftal te kunnen bereiken.
3. Voor de jeugd blijft het Regionale jeugdplan/opleiding een belangrijke activiteit en is leidend om de ambities ook voor de jeugdselectie-elftallen vast te stellen en te realiseren. We willen een RJO blijven. Gestreefd wordt om voor elke leeftijdsgroep 2 teams in competitieverband te hebben. Voor de jeugd geldt dat er aandacht moet zijn voor zowel de voetbal als de persoonlijke ontwikkeling. Specifieke aandacht voor het geven van de mogelijkheid van meisjes om bij de vereniging met plezier en op een veilig manier te kunnen voetballen waarbij de ambitie is om op de leeftijdsgroepen 15, 17 en 19 jaar elk een elftal in de competitie te hebben.
   Einde seizoen 2022/2023 (zomer '23) wordt het beleid en het gehele systeem van jeugdopleiding geëvalueerd.
4. Voetbal plus: Op dit moment voetballen 15 leden tussen de 18-55 in het Voetbal Plus elftal. De ambitie is om ook de komende jaren dit te blijven doen en mee te spelen in een regionale competitie (niet in KNVB verband maar wel houden aan KNVB regelgeving).
5. Zaterdag 1: Spelers die binnen de vereniging prestatief willen blijven trainen en spelen, maar waarvoor de Zo1 selectie te hoog gegrepen is een vangnet te kunnen bieden. Daarbij prestatief te spelen op een acceptabel niveau (3^{e} klasse Za amateur niveau).

Einde seizoen 2022/2023 (zomer ’23) wordt de doelstelling van Za1 geëvalueerd. Dit met in achtneming van het KNVB beleid inzake zaterdag/zondag voetbal en promotie/degradatie regeling.

6. Senioren: senioren de mogelijkheid bieden om op recreatieve wijze te kunnen trainen en voetballen. Daarbij balans te behouden tussen recreatief (senioren) en prestatief voetbal (selectie). Verder is het streven dat er 8 senioren-elftallen in competitie verband blijven voetballen.

De accommodatie

De Accommodatie van de Treffers, de voetbalvelden en het clubhuis worden beheerd door Stichting Nijerf. De Treffers huurt van deze Stichting. Het bestuur van de Stichting Nijerf wordt benoemd door het bestuur van De Treffers. De stichting is opgericht ten tijde van de bouw van de nieuwe accommodatie en herinrichting van het terrein in 2008.

De KNVB-cijfers laten zien dat De Treffers een voetbalveld tekort komt. Dat kan kunstgras zijn of veldgras. Daarnaast is er een gebrek aan kleedruimten met douches.

Gestreefd wordt de accommodatie rookvrij te maken (“rookvrije generatie”). Te beginnen op de tijdstippen dat de jeugd voetbalt. Eén en ander wordt iom de Stichting Nijerf vormgegeven.

Het clubhuis heeft een duidelijke De Treffers-uitstraling. Iedere bezoeker – ook gasten – dient zich er welkom te voelen. De Treffers streeft naar een gastvrij en herkenbaar clubhuis. Daarnaast heeft het **clubhuis** de volgende functies:

- Kleedkamers/faciliteiten voetballers
- Huiskamer leden, sponsoren en leden BC,
- Sportkantine
- Businessclub

Het clubhuis voldoet aan de eisen die passen bij de ambities van de vereniging in de volle breedte. Gastvrij en herkenbaar met ruimte voor ontmoeting tussen alle leden van de club. Versterking van het beheer en de aansturing is noodzakelijk en de ambitie is het handhaven van (netto) opbrengsten uit de kantine op niveau 2019/2020.

1. De Treffers wil samen met de stichting Nijerf in gesprek om de huidige constructie, c.q. e statuten, te evalueren en waar nodig bij te stellen, te wijzigen.
2. De behoefte aan velden, kleedkamers en dergelijke die voortvloeit uit bovenstaande ambities moet nader geconcretiseerd worden voor nu en de nabije toekomst. Op dit moment lijkt er onvoldoende capaciteit met betrekking tot velden en kleedruimten.
3. Hierop aansluitend: in kader van het door de gemeente geconstateerde voetbalveldenoverschot binnen Groesbeek moet er nagedacht worden over een optimaal gebruik. De Treffers is een groeivereniging en heeft een behoefte aan uitbreiding. Concreet loopt er thans een overleg tussen de Stichting Nijerf, De Treffers, Rood Wit en de Werkgroep Milieubeheer Groesbeek (WMG) over het gebruik van Sportpark Zuid door Rood Wit, in combinatie met De Treffers en WMG. Bestuur van De Treffers heeft hiervoor de voorwaarden vastgesteld waaronder uitbreiding veld- en kleedkamercapaciteit.
4. Inmiddels maken, passend bij de maatschappelijke functie die de Treffers en stichting Nijerf hebben, ook andere partijen gebruik van de accommodatie en lopen er nog nieuwe plannen. Voor De Treffers is van belang dat het financiële gedeelte goed is geregeld en dat de diverse activiteiten ook passen bij het voetbalprogramma van De Treffers.

Vrijwilligers/Medewerkers

Het verkrijgen en behouden van kwantitatief en kwalitatief voldoende vrijwilligers om een vereniging als De Treffers optimaal te kunnen runnen is van groot belang. Beleidsmatig zal hier ook voldoende aandacht voor moeten zijn. Er wordt gewerkt aan een notitie vrijwilligersbeleid en vanuit die notitie en al het mooie wat nu al wordt gerealiseerd kunnen de vrijwilligers rekenen op de waardering, betrokkenheid en respect voor de vaak grote inzet.

Er wordt een groot beroep gedaan op inzet en betrokkenheid van leden, sponsoren en andere stakeholders om een bijdrage te leveren zodat de ambities van de voetbalvereniging De Treffers gerealiseerd kunnen worden. Daarnaast is er een werkgeversfunctie naar een aantal personen. Te denken valt aan technische staf, trainers en kantinebeheerder. Aandacht voor (voldoende) mensen, de juiste mensen op de juiste plaats, waardering en respect is en goed werkgeverschap is noodzakelijk.

Er wordt toegewerkt naar een betere borging van de integriteit door middel van een VOG voor vrijwilligers.

Er wordt een vrijwilligersbeleid opgezet vanuit het principe van 5 B's: binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden, beëindigen. Ook zal van ouders worden verwacht dat ze zich actief gaan inzetten voor de Treffers.

Doelstelling is tevreden vrijwilligers die graag hun steentje bijdragen; plezier en succes gaan hand-in-hand.

Middelen

Om duurzaam de voorwaarden te kunnen creëren waarmee de ambities van de Treffers kunnen worden gerealiseerd is sluitende (meerjaren)begroting en realisatie nodig. Het financieel beheer en periodiek volgen door middel van kwartaal rapportages passen bij het verder professionaliseren van het beleid. Goed om bij het vaststellen van de concrete ambities de haalbaarheid financieel goed te toetsen. Helderheid over de benodigde middelen en te maken kosten is van groot belang.

Inkomsten

Hierbij is zeker ook aandacht nodig voor het vergroten van de inkomsten.

- Ledencontributie
- Kantine
- Commercie
- Entree
- Overig

Nader onderzoek op welke wijze de inkomsten vergroot kunnen worden is, ook al in kader begroting 2022-2023, noodzakelijk. Naast het kritisch bekijken van het beleid rondom contributie, sponsoren, kantine, is het buiten de bestaande kaders van dit thema aanpakken gewenst.

Het bestuur van de Treffers zal dan ook een Creatieve Denktank opzetten bemenst door mensen van de vereniging, de businessclub, Nijerf om over alle sectoren heen te kijken hoe door innovatieve en creatieve ideeën de inkomsten verhoogd en de kosten bespaard kunnen worden.

Er is inmiddels een plan over de ontwikkeling van de contributie, deze zal jaarlijkse geïndexeerd worden.

Daarnaast wordt een klankbordgroep ingezet om een extra bijdrage te leveren aan het budget voor spelers en staf.

Kosten

De begroting is gebaseerd op het op een jaarlijks vast te stellen totaalbudget. De verschillende afdelingen (zie organisatiestructuur) hebben taakstellende deelbudgetten m.b.t. tot de variabele kosten (begeleiding, materiele kosten). Het is helder welk budget voor de selecties, jeugd etc. beschikbaar is. Daarnaast is vastgesteld wie welke begeleiding en faciliteiten heeft en sluiten aan op de hierboven vastgestelde ambities en te realiseren doelen.

Overige korte termijn-ambities

Commercie

- De administratie van sponsoren en BC leden is accuraat en actueel en is gedifferentieerd naar afspraken.
- Acquisitie nieuwe sponsoren en bestaande sponsoren tevreden maken/houden en voor lange termijn aan de vereniging binden door goed relatie/accountmanagement inclusief events/thema avonden
- (door) Ontwikkelen nieuwe vormen van samenwerking tussen vereniging en sponsoren, denk aan bundelingen , Treffers brochure
- Verminderen afhankelijkheid van enkele personen door inzet groter netwerk en zo continuïteit waarborgen binnen Commercie
- Verzorging van totaalbudget (Accountmanagement plus BC plus Club van Elf plus projecten) en afstemming met AB

PR en communicatie

- Verantwoordelijk voor zowel de interne als externe communicatie.
- Helderheid over afstemming doelgroep en boodschap en over wie wat met wie communiceert.
- Verbinding tussen doelstellingen in beleidsplan en de boodschap.
- Uitbreiding van mensen en middelen nodig gezien de ambities van de vereniging: moet nog gekwantificeerd worden.

Operations

- Professionaliseren Veiligheidsorganisatie waaronder de Stewards in kader Veiligheid passend bij voetbal ambities.
- ICT verbeteren.
- Optimaliseren kantine (zie ook accommodatie).

De organisatie

- Opzetten contractbeheer voor alle contracten/afspraken.
- Verduidelijken en versterken positie Algemeen secretariaat met afstemming andere secretariële activiteiten bij de verschillende afdelingen.
- Continuïteit en transparantie in het bestuur en de verschillende afdelingen.
- De ambities voorzien van concrete doelstellingen en afspraken.
- Heldere communicatie met Stichting Nijerf waarbij verantwoordelijkheden en bevoegdheden goed zijn vastgelegd en worden nagekomen.
- Bestuur van De Treffers heeft en voert de regie en wordt ondersteund door de leden die op allerlei manieren een bijdrage leveren.

Bestuurlijk beleid en organisatiestructuur

Om bovenstaande doelstellingen te kunnen realiseren is voorgesteld om de structuur aan te passen. De vereniging De Treffers heeft een structuur met een bestuur, een algemene ledenvergadering en verschillende sectoren en vele commissies. Een nadere evaluatie van de structuur bracht de volgende aandachtspunten naar voren:

- Aandacht voor afstemming en verbinding tussen de verschillende sectoren en commissie.
- Aandacht voor de interne communicatie.
- Het bestuur moet de gelegenheid hebben om te besturen terwijl het nu vooral aan het managen en uitvoeren is.

Een solide organisatiestructuur binnen de vereniging, gericht op verbetering van het functioneren van de vereniging als geheel en verbetering van de sportieve prestaties kan worden bereikt door:

- Het verbeteren van de efficiency van de werkzaamheden van het bestuur en de verschillende commissies;

- Het zoveel mogelijk voorkomen c.q. wegwerken van dubbelfuncties. In de bijlage is aangegeven hoe de verschillende geledingen, commissies, bestuur medewerkers zich onderling hiërarchisch verhouden.

Voorgesteld is om een heldere taakverdeling aan te brengen tussen de verschillende medewerkers, commissies, technische begeleiding en het bestuur. Uitgangspunt is meer verantwoordelijkheden en daarmee dus rechten en plichten krijgen ten aanzien van de inhoudelijke zaken van hun werkterrein. Het bestuur kan op haar beurt zich in de voorgestelde structuur veel meer dan voorheen, richten op haar kerntaak: het besturen van de vereniging. Dat wil zeggen dat het bestuur het beleid in de grote lijnen uitzet, maar de uitvoering overlaat aan de diverse commissies. Het voordeel hiervan is, dat de continuïteit van de activiteiten wordt gewaarborgd.

Het toekomstige bestuur van de Treffers bestaat uit:

- Voorzitter
- Algemeen bestuurslid
- Penningmeester
- Secretaris
- Leden met portefeuilles

Het bestuur legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering.

Binnen de vereniging zijn de volgende sectoren die worden aangestuurd door (een) coördinatoren:

- **Voetbalzaken Selectie**
  - Zondag 1 en O19
- **Voetbalzaken Jeugd**
  - Regionale opleiding,
  - Jeugdelftallen,
  - Training/opleiding
  - Wedstrijdorganisatie

- Voetbal zaken Senioren
    - senioren Heren en Dames
- **Commercie**
    - Sponsoring, businessclub en relatiemanagement
- **Facilitair / ICT**
    - beheer accommodatie,
    - wedstrijdorganisatie Heren zo 1,
    - ICT,
    - Maandaggroep
    - Oud Papier Commissie
- **Horeca: ontwikkeling en beheer kantine**
- **Organisatie**
    - Secretariaat
    - Ledenadministratie
    - Veiligheid
    - P&O

De sectoren worden ondersteund door *diverse commissies* die organisatorisch onderdeel uitmaken van een van de sectoren of rechtstreeks onder een bestuurslid.

Voor zaken die de commissiebevoegdheden overstijgen (bijv. het aanstellen van een hoofdtrainer) zal de betreffende commissie advies aan het bestuur afgeven. De uiteindelijke beslissing blijft liggen op het niveau van het bestuur. Omdat iedere commissie een aanspreekpunt heeft vanuit het bestuur is betrokkenheid bij de commissie gewaarborgd en zorgt het bestuur ervoor dat te nemen besluiten getoetst kunnen worden in de bestuursvergadering.

Communicatie

De communicatie vanuit het bestuur naar de leden wordt gewaarborgd middels een algemene ledenvergadering (ALV). Een keer per jaar wordt een algemene ledenvergadering belegd. Tevens worden de notulen van de voorgaande jaarvergadering aan alle leden gezonden.

Het verantwoordelijk bestuurslid heeft periodiek (één keer per maand / 14 dagen) gezamenlijk overleg met de coördinatoren over afstemming en verbinding: informerend en besluitvormend binnen de geldende kaders.

Twee keer per jaar is er een bijeenkomst met volledig bestuur en coördinatoren met evaluatief en beleid voornemende agenda.

Zie bijlage 1 voor de organisatiestructuur.

Toekomstige ontwikkelingen

Er zijn enkele trends en ontwikkelen die van belang zijn voor de bij de ambities passende doorontwikkeling van De Treffers.

- Het verkrijgen van kwantitatief en kwalitatief voldoende vrijwilligers: zie Vrijwilligers
- Het voetballandschap en accommodatiebeleid van de gemeente Berg en Dal: zie accommodatie
- KNVB ontwikkelingen, bv voetbalpiramide ic promotie/degradatiebeleid. Mede in relatie met de licentie zaken (zie eerder: promotie)
- Landelijke tendens om bij voorkeur op zaterdagen te voetballen
- Landelijke tendens dat mensen zich meer gedragen als consument, dan als lid van een vereniging; waarbij verenigen staat voor “samenkomen”.
- Vercommercialisering en professionalisering van het (top)amateurvoetbal: wat betekent de ambitie Top 5 voor de begroting van De Treffers. Zie middelen
- De maatschappelijke ontwikkeling waarbij verruwing, agressie en normvervaging een rol spelen zijn ook van invloed op het voetbal. De Treffers zal in haar beleid over veiligheid maar ook omgangsvormen ed. hier mee aan de slag gaan.
- Horecafunctie (met positieve en negatieve bijeffecten) door verdwijnen horeca in Groesbeek. Hoofdfunctie is sportkantine en dus geen reguliere horeca. Deze functie zal blijvend gemonitord worden.