



# Integriteitsbeleid

11 maart 2024

Disclaimer.

Met dit document wil het bestuur van De Treffers zo actueel mogelijk zijn en maatschappelijke ontwikkelingen volgen. Daarnaast is voorzien in het volgen van wet- en regelgeving en reglementen van overkoepelende sportorganisaties zoals NOC/NSF en KNVB. De actualiteit blijkt uit versiebeheer. Overal waar dit document niet in voorziet, beslist het bestuur in voorkomende gevallen.

## Inleiding

Wij vinden als De Treffers belangrijk dat iedereen, en vooral ook de minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kan sporten. Helaas worden we ook in Nederland nog te vaak opgeschrikt met verhalen over grensoverschrijdend gedrag.

Als sportvereniging De Treffers zien wij het als onze plicht om beleid te maken om deze misstanden te voorkomen en waar nodig aan te pakken. Samen met KNVB, NOC\*NSF en de overheden die landelijk al het nodige hierin hebben ontwikkeld of aan het ontwikkelen zijn wordt dit beleid hier nader geconcretiseerd.

Ten eerste geldt dat de Treffers zich verhoudt tot alle wettelijke regelingen van de overheid als de regelgeving van de sportbonden met betrekking tot integriteit en veiligheid, alcohol, tabak en drugsgebruik ook specifiek met betrekking tot jeugd ( zie [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl) en [www.centrumveiligensport.nl](http://www.centrumveiligensport.nl) voor bestaande regelgeving)

Aanvullend daarop heeft De Treffers zowel genoemde wet en regelgeving als haar eigen missie en visie uitgewerkt in een notitie Integriteitsbeleid. Hierin ligt de focus met name op het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag door het formuleren van duidelijke gedragsregels en afspraken.

Bij de implementatie en handhaving zal ook de ondersteuning van onder andere de KNVB worden ingeroepen. De daar opgedane ervaring en opgebouwde deskundigheid kan ook De Treffers helpen het sportklimaat optimaal te laten zijn.

Tevens kan de bestaande samenwerking in de regio met de diverse voetbalverenigingen ook worden gebruikt om dit thema te verkennen. Samenwerking op het gebied van deskundigheidsbevordering, inzet vertrouwenspersonen, ontwikkeling heldere procedures en ook gezamenlijk optrekken richting de KNVB kan leiden tot effectiever en efficiënter beleid en uitvoering.

### **Wat verstaan we precies onder grensoverschrijdend gedrag?**

Grensoverschrijdend gedrag is een verscheidenheid aan gedragingen waar het gaat over het toebrengen van (ernstige) schade op fysiek, mentaal en emotioneel vlak. Er zijn verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag, zoals.:

- Intimidatie en machtsmisbruik. Denk aan iemand angst aanjagen, onder druk zetten of overmatige controle uitoefenen.
- Seksuele intimidatie en misbruik. Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding), dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast.
- Discriminatie, het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen, zoals seksuele gerichtheid, godsdienst en levensovertuiging, etniciteit, geslacht (gender), handicap etc.
- Pesten. Pesten betreft alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel/herhalend karakter.
- Agressie en geweld.

Het integriteitsbeleid dat zich richt op voorkomen, signaleren en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag bestaat uit de volgende zaken:

1. Algemene gedragsregels De Treffers
2. Specifieke en uitgewerkte gedragscodes voor de diverse functionarissen, vrijwilligers en medewerkers (gedefinieerd als betaalde krachten, daar waar De Treffers – het bestuur – als werkgever optreedt) als mede voor de sporters , ouders en supporters. (zie bijlage 1)
3. De Zuid-regels (zie bijlage 2)
4. Kleedkamer beleid
5. Vrijwilligers- en aanstellingsbeleid (incl. VOG afspraken) (zie bijlage 3)
6. Gedragscommissie en vertrouwenspersonen
7. Sanctiebeleid en procedures
8. Communicatie en voorlichting

## 1. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

Onderstaande afspraken gelden voor alle leden, functionarissen, vrijwilligers, medewerkers en ouders. Wij verwachten dat ook onze gasten (o.a. de supporters) zich houden aan deze regels.

### a. De accommodatie

Sportpark Zuid is een sportpark en wordt ook als zodanig gebruikt. Elk sportief gebruik is welkom (na overleg) Zowel de leden en medewerkers van de Treffers als de supporters gedragen zich op het park respectvol en volgen de regels van De Treffers over correct gedrag op het sportpark. Een ieder gaat respectvol om met de ander (medespelers, tegenstanders , scheidsrechters, ouders, medewerkers, vrijwilligers en supporters) en met de fysieke ruimte.

### b. De kantine

De KNVB richtlijnen en de wetgeving zijn leidend.

De aanwijzingen van de kantine medewerkers worden opgevolgd. De regels ten aanzien van middelen gebruik zijn:

#### - Alcohol

- Geen alcohol voor leiders, trainers, begeleiders en spelers tijdens het uitoefenen van hun functie
- Geen alcohol in de kleedkamers
- Geen alcohol voor personen die als chauffeur fungeren voor spelers
- Op zaterdag wordt geen alcohol geschonken voor 15.00 uur
- Op zondag wordt geen alcohol geschonken voor 12.00 uur
- Aan personen onder 18 jaar mag geen alcohol worden verstrekt

#### - Roken

- Bij De Treffers geldt een algemeen rookverbod binnen alle gebouwen conform de landelijke wetgeving.
- Als er jeugd traint of wedstrijden voetbalt is roken op de accommodatie verboden.
- Op het veld en in de dug out mag niet gerookt worden.
- Onder roken wordt ook elektronisch roken verstaan.

- De Treffers streeft ernaar om vanaf seizoen 2024-2025 (per 1 januari 2025) een geheel rookvrije accommodatie te hebben. Dan mag slechts gerookt worden buiten de poorten en dus op de parkeerplaats.
- **Drugs**
- Het gebruik van drugs, in welke vorm dan ook, is op Sportpark Zuid niet toegestaan.

## 2. SPECIFIEKE GEDRAGSCODES

Aanvullend op de algemene gedragsregels zijn er specifieke gedragscodes ontwikkeld voor :

1. Bestuurders, commissieleden, medewerkers en vrijwilligers
2. Trainer, coach en begeleider
3. Scheidsrechter en official
4. De Sporter

In deze gedragscodes staat het thema integriteit wat meer centraal om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, te signaleren en aan te pakken.

Zie Bijlage 1.

In het Reglement van Orde dat op de borden op de accommodatie is terug te vinden zijn ook regels beschreven die gelden voor bezoekers en supporters.

## 3. De Zuid Regels

De algemene gedragsregels zijn ook vervat in de ZUID-Regels. Een kernachtige weergave van de afspraken en waarden die De Treffers hanteert. Zie bijlage 2

## 4. KLEEDKAMERBELEID

De kleedkamer dient een veilige omgeving te zijn. Daarom hanteren we ten aanzien van de aanwezigheid van volwassenen het **4-ogen principe**, er zijn twee volwassenen aanwezig.

Verder geldt het volgende omtrent wie er wel en niet in de kleedkamers mogen komen:

**Jongens:** Vanaf de J009 komen vrouwen niet in de kleedkamer om kinderen te helpen met omkleden, verkleden en/of douchen. De ervaring leert dat ze dat uitstekend zelf kunnen. Er zijn kleedkamer vaders aangewezen die eventueel een handje kunnen helpen.

**Meisjes:** bij de meisjesteams komen mannen niet in de kleedkamer. Dit geldt zowel voor, tijdens en na de wedstrijd. Bij deze teams zal er een vrouwelijke coach en/of kleedmoeder in de kleedkamer zijn. Een mannelijke coach zal slechts de kleedkamer betreden nadat hij hiervoor goedkeuring heeft gekregen van de kleedkamer of een seintje van betrokken speelsters dat zij zijn aangekleed.

- **Foto, film en/of geluidsopname apparatuur**

In de kleedkamers is het gebruik van foto, film en/of geluidsopname apparatuur (waaronder de mobiele telefoons) niet toegestaan. Aangeraden wordt om een extra tas te gebruiken, die onder toezicht blijft, waarin deze apparatuur gedurende de wedstrijd en gedurende het omkleden bewaard kan worden; eventueel samen met portemonnees, autosleutels etc.

## 5. Vrijwilligers- en aanstellingsbeleid

De Treffers maakt dankbaar gebruik van de vele vrijwilligers die de sportvereniging ondersteunen op diverse plekken in de organisatie. Daarnaast heeft De Treffers arbeidscontracten van aangestelde mensen. Iedere vrijwilliger en medewerker bij De Treffers doorloopt het aanstellingsproces:

1. Minimaal 1 (intake) gesprek met de (jeugd) voorzitter of daartoe gemandateerde functionaris(sen). Dit hoeft niet individueel, maar kan ook groepsgewijs.
2. Het invullen van het formulier "gegevens Vrijwilliger" / ondertekenen arbeidscontract.
3. Het overhandigen van een VOG (<https://centrumveiligensport.nl/preventie/tools-en-informatie/verklaring-omtrent-gedrag-vog>).

Het proces om voor elke vrijwilliger en medewerker bij De Treffers een VOG aan te vragen start in het voorjaar van 2024, te beginnen met vrijwilligers / medewerkers die met jeugd werken (jeugd = leeftijd van onder 19 jaar).

4. Het ondertekenen van de gedragscode zoals beschreven in de bijlage.

## 6. Gedragscommissie en vertrouwenspersonen

Als er sprake is van of signalen zijn over grensoverschrijdend gedrag beschikt de Treffers over een gedragscommissie en twee vertrouwenspersonen.

De vertrouwenspersonen zijn onafhankelijk (en liefst extern dus geen directe betrokkenheid bij de sportvereniging) en kunnen door alle leden geraadpleegd worden voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten.

1. De vertrouwenspersoon is voor spelers, ouders, vrijwilligers en werknemers aanspreekbaar voor problemen binnen en eventueel buiten die te maken hebben met ongewenst gedrag;
2. De vertrouwenspersoon begeleidt de aangever in het verdere verloop van de melding;
3. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor, adviseert over volgacties, staat bij tijdens gesprekken, bemiddelt, beantwoordt vragen, verwijst indien nodig naar hulpinstantie,
4. De vertrouwenspersoon behandelt de zaken in strikt vertrouwelijke sfeer en zorgt er voor dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd;

Bij signalen of melding van grensoverschrijdend gedrag kan het bestuur van de Treffers de interne gedragscommissie in schakelen om verder onderzoek naar de melding te doen en zal haar bevindingen alsmede een advies aan het bestuur terugkoppelen. Het bestuur is verantwoordelijk voor voortgang en besluitvorming over vervolg. De vertrouwenscontactpersoon van de KNVB kan ook ingeschakeld worden en er zijn afspraken gemaakt over melden als er sprake is van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag.

[Een vertrouwenspersoon \(VCP\) als aanspreekpunt | KNVB](#)

## **7. Sanctiebeleid en procedures**

De verschillende afspraken en regels die gelden voor de leden, medewerkers, vrijwilligers en bezoekers zullen moeten worden gehandhaafd. In de huidige situatie is er sprake van een sanctiebeleid waarbij niet helder is of dit vastgesteld beleid is. Een vervolgstap na vaststellen van de afspraken en gedragsregels zal in breder verband aandacht moeten worden besteed aan de wijze van handhaven, signaleren, aanspreken en eventuele sancties. Zowel de aard van de maatregelen als het afspraken wie bevoegd is om bepaalde sancties op te leggen. De ernst van de overtreding zal hierbij nadrukkelijk meegewogen moeten worden. De basis zal zijn om "overtreders" in eerste instantie aan te spreken op hun houding en/of gedrag. De huidige procedures en het bestaande sanctiebeleid (nu in beheer bij de gedragscommissie) met betrekking tot ongewenst gedrag, grensoverschrijdend gedrag zullen herijkt moeten worden, samen met de KNVB op basis van de laatste inzichten.

## **8. Communicatie en voorlichting**

Om ervoor te zorgen dat de afspraken en gedragsregels alsmede de procedures, positie vertrouwenspersonen en andere aanspreek punten bekend zijn en/of worden bij de betrokkenen is een communicatieplan en voorlichtingscampagne nodig. Evenals een programma om de verantwoordelijke functionarissen te trainen, coachen op hun rol in signalering en handhaving.

# BIJLAGE 1 Gedragscodes

## 1. BESTUURDERS, COMMISSIELEDEN, VRIJWILLIGERS en MEDEWERKERS VAN De Treffers

### **zorgen voor een veilige omgeving.**

Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en zo ook wordt ervaren.

### **zijn dienstbaar.**

Altijd handelen in het belang van de vereniging en richten zich op het belang van alle belanghebbenden **zijn open.**

Handel zo transparant en voorspelbaar als mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

### **zijn betrouwbaar.**

Houd je aan de regels en afspraken.

Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Vertrouwelijke informatie wordt niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

### **zijn zorgvuldig.**

Met respect handelen en gelijke behandeling voorop stellen. Belangen worden op een correcte wijze gewogen.

Afgewogen handelen bij het vermelden van ervaring en functies.

Correct omgaan met vertrouwelijke informatie.

Bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat er breed begrip is voor de gekozen richting.

### **voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling.**

Nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de clubfunctie vermijden. Het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie wordt besproken met het bestuur.

Bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen voorkomen.

Geen geschenken of giften aannemen die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Zonder het bestuur te informeren geen geschenken aannemen of beloften doen om iets te doen of na te laten.

### **zijn een voorbeeld voor anderen**

Gedraag je vriendelijk en respectvol.

Geen gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

### **zetten zich intensief in voor verbinden aan de relevante regels**

Daaronder: het dopingreglement KNVB, het reglement seksuele intimidatie, het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Voor sporters, trainers en begeleiders is het tuchtrecht van de KNVB van toepassing.

### **nemen (meldingen van) onbehoorlijk en, of grensoverschrijdend gedrag serieus.**

Maak en houd het onderwerp integriteit bespreekbaar. Zorgen voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Melden van ongewenst gedrag stimuleren.

Adequaat optreden tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

### **spannen zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a.**

De club handelt (intern en extern) met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Voor aanstelling nagaan of een functionaris van onbesproken gedrag is, daarom vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en onderzoek doen in relatie tot de beoogde functie.

### **zijn bewust van de risico's van matchfixing en handelen voorzichtig.**

Leden wedden niet op de sportactiviteiten waar zij direct bij betrokken zijn. De Fair Play regels van de KNVB zijn van toepassing.

### **zien toe op naleving van regels en normen.**

Reglementen, huisregels, deze gedragscode en andere normen worden nageleefd.



## **2. DE TRAINER, COACH OF BEGELEIDER (vrijwilliger of werknemer)**

### **zorgt voor een veilige omgeving.**

Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

### **kent en handelt naar de regels en richtlijnen.**

Blijf op de hoogte van regels en richtlijnen en pas deze ook toe. Stel sporters in staat om hier meer over te weten te komen. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.

### **is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.**

Vermeld alle voor de club relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

Gebruik de positie niet op onredelijke of ongepaste wijze om macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik.

Alle seksuele handelingen, -contacten en relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

### **respecteert het privéleven van de sporter.**

Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

### **tast niemand in zijn waarde aan:**

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

### **is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.**

Gedraag je vriendelijk en respectvol, gebruik geen grievende en/ of beledigende opmerkingen.

### **neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan.**

Doe alles om na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

### **biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan.**

Doe niets wat in strijd is met de integriteit van de sport.

### **ziet toe op naleving van regels en normen.**

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

### **is open en alert op waarschuwingssignalen.**

Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport van de bond.

### **is voorzichtig:**

Stel geen informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en bijvoorbeeld gebruikt kan worden voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sportactiviteiten waar jij direct bij betrokken bent. De Fair Play regels van de KNVB zijn van toepassing.

### **drinkt geen alcohol en rookt niet tijdens het begeleiden en/of coachen van jeugd(teams)**

Maak afspraken met jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.

### **3. DE SCHEIDSRECHTER OF OFFICIAL**

#### **is objectief**

Wees neutraal bij het leiden van wedstrijden

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan

Meldt bij het bestuur als iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten

Wees bewust van de risico's van matchfixing

Handel voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de scheidsrechterscoördinator en de sportbond.

#### **gaat respectvol om met alle betrokkenen.**

#### **zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd**

Werk samen met de trainers/coaches en begeleiders. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

#### **organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen**

#### **is dienstbaar**

Faciliteer een sportief verloop van de wedstrijd.

#### **ziet toe op naleving van regels en normen**

Werk samen met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Wees open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er begrip bestaat voor het handelen en de beweegredenen.

#### **is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelen hieromtrent voorzichtig**

wedt niet op de sportactiviteiten waar zij direct bij betrokken zijn. De Fair Play regels van de KNVB zijn van toepassing.

#### **is een voorbeeld voor anderen**

Onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

#### **is collegiaal t.o.v. andere scheidsrechters en officials**

Ook als je toeschouwer bent bij een collega-scheidsrechter.

#### **4. DE SPORTER**

##### **is open**

Wanneer je wordt gevraagd iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit. Bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport van de bond.

##### **toont respect**

Respecteer de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

##### **respecteert afspraken**

Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

##### **gaat netjes om met de omgeving**

Maak niets stuk, respecteer eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

##### **blijft van anderen af**

Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

##### **houdt zich aan de regels**

Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

##### **tast niemand in zijn waarde aan**

Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

##### **discrimineert niet**

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

##### **is eerlijk en sportief**

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi.

##### **is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelen hieromtrent voorzichtig**

wedt niet op de sportactiviteiten waar zij direct bij betrokken zijn en niet op sportactiviteiten in de competitie waar zij spelen. De Fair Play regels van de KNVB zijn van toepassing.

##### **strijdt alleen op het veld en niet daar buiten**

##### **meldt overtredingen van deze gedragscode**

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport van de bond.

NB: zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde. Bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt sport van de bond.

##### **drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate**

Drink niet wanneer je met de auto bent

##### **rookt niet in het bijzijn van de jeugd**

## **BIJLAGE 2     De Zuid Regels**

**D**e Treffers is een vereniging. Met alle leden, vrijwilligers en werknemers samen vormen we die vereniging en steunen elkaar om de vereniging positief te vertegenwoordigen

**E**lk persoon respecteren vinden we vanzelfsprekend. Dat geldt voor tegenstanders, medespelers, scheidsrechters, toeschouwers en vrijwilligers. We hanteren normen en waarden van respect, sportiviteit en fatsoen en gaan niet mee in het negatief gedrag van anderen.

**T**alenten halen we naar boven voor iedereen die bij ons komt sporten. Iedereen krijgt de kans op zijn eigen niveau en met plezier te voetballen.

**R**ond onze velden en wedstrijden is geen ruimte voor pesten of discrimineren.

**E**en Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor onze vrijwilligers en betaalde krachten (medewerkers) is een uitgangspunt voor een sociaal veilig klimaat.

**F**ans helpen elk team. Moedig zoveel en zo enthousiast mogelijk je team aan maar kwets nooit anderen. Ons eigen team moedigen we positief aan.

**F**aciliteiten op en rondom het park zijn er om te gebruiken voor **sportactiviteiten**. Daarbij laten we de velden en accommodatie netjes en opgeruimd achter zodat de volgende teams ook weer lekker kunnen sporten.

**E**lke voetballer kan de materialen van de Treffers gebruiken mits er netjes en zuinig mee wordt omgegaan.

**R**oken en alcohol zijn niet toegestaan als er jeugdactiviteiten zijn op of in de accommodatie. Voor het overige gelden de wettelijke regels. We streven naar een rookvrije accommodatie

**S**amen kunnen we zorgen voor een mooie en sportieve vereniging. Hiervoor is de inzet van alle leden nodig. We willen iedereen aanmoedigen om als vrijwilliger en werknemer een bijdrage te leveren en goede ideeën aan te brengen.

